

AREA Sp.A. **impianti**

ACCORDO PER L'ANNO 2019 in base all'allegato 4 al CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI 10/07/2016

L'accordo sul premio di risultato (**PdR**) in AREA IMPIANTI SpA si fonda su quanto indicato dall'allegato 4, al vigente CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI 10/07/2016, che individua fra gli elementi caratterizzanti gli strumenti volti a creare le condizioni affinché sia possibile far compartecipare i lavoratori agli effettivi miglioramenti aziendali, misurandone gli aspetti incrementativi e decrementativi, al fine di consentire una distribuzione della retribuzione integrativa ed accessoria in linea con i principi di equità, non discriminazione, sostenibilità, pari opportunità ed, infine, con i presupposti di detassazione e di decontribuzione previsti dalle disposizioni normative.

Il PdR, secondo le succitate linea guida dell'allegato 4, al vigente CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI 10/07/2016, che si caratterizza come elemento variabile della retribuzione, in quanto collegato ai risultati conseguiti in termini di effettivo miglioramento dell'andamento dell'impresa e di incremento della produttività, della qualità e della competitività, occorre sia direttamente correlato, da un lato, ad indicatori certi che rilevino l'andamento economico ed i risultati dell'azienda (cosiddetta "redditività aziendale"), dall'altro, ad elementi economici che vadano a combinare i suddetti aspetti di produttività/qualità/competitività.

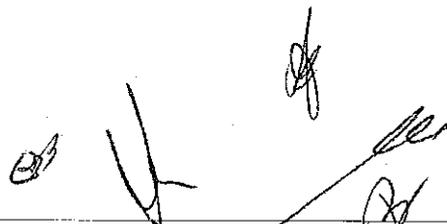
Sulla base di tali principi le parti convengono che la strutturazione dell'incentivazione premiante possa e debba concentrarsi su due livelli di analisi e valutazioni:

- obiettivi aziendali: riferiti all'azienda nel suo complesso;
- obiettivi individuali: concernenti i comportamenti di un singolo individuo.

Le quote non assegnate a ciascun dipendente in ragione delle assenze, saranno ripartite tra gli altri dipendenti.

DETERMINAZIONE DEL PDR BASE DELL'ANNO 2019

Il PdR sarà erogato in funzione di una quantificazione economica stabilita per l'anno 2019 in euro 1.262,72 (milleduecentosessantadue/72), successivamente applicato ai diversi livelli aziendali come da tabella che



AREA S.p.A. impianti

segue:

livello CCNL	parametrico (n. dipendenti)	importo base (€)
1	90	988,21
2b	92	1.010,17
2a	100	1.098,02
3b	110	1.207,82
3a	112	1.229,78
4b	115	1.262,72
4a	115	1.262,72
5b	118	1.295,66
5a	120	1.317,62
6b	122	1.339,58
6a	126	1.372,52
7b	130	1.427,41
7a	140	1.597,21
8	142	1.559,17

Tabella 1 - distribuzione parametrica ed economica del PdR base dell'anno 2019 ai diversi livelli del CCNL dei servizi ambientali 10/07/2016

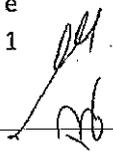
La distribuzione dell'importo, rispetto agli obiettivi, viene così stabilita, per l'anno 2019:

- obiettivi aziendali: per una quota pari al 60% del totale;
- obiettivi individuali: per una quota pari al 40% del totale.

Le PARTI riconoscono che:

- gli importi di Tabella 1 sono relativi a dipendenti a tempo pieno, con assunzione da 01/01/2019 o precedente;
- per i contratti di lavoro stipulati durante l'anno, ovvero cessati durante il 2019, nonché per quelli trasformati da full-time a part-time e viceversa, nonché per le progressioni di carriera orizzontali e verticali ovvero per modifiche di inquadramento (per qualsivoglia motivo), gli importi di Tabella 1

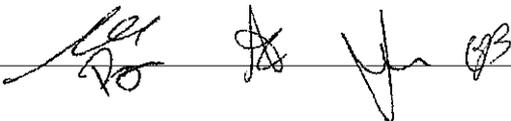


AREA^{S.p.A.} **impianti**

saranno rideterminati proporzionalmente, per i diversi periodi di godimento;

- ai sensi della circolare dell'Agenzia delle Entrate numero 28/E, del 15 giugno 2016, sarà possibile convertire, anche parzialmente, le somme su indicate a favore di obiettivi welfare aziendale, come individuate dall'articolo 1, commi 182 e seguenti, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità per l'anno 2016). Per l'anno 2019 si conviene di destinare a welfare una somma pari a euro 250,00 in buoni acquisto per tutto il personale (le parti concorderanno con separato accordo l'eventuale introduzione di apposita piattaforma) utilizzabili al massimo entro il 31/12/2020.
- Il PdR sarà assoggettato al trattamento fiscale agevolato, previsto dall'articolo 1, comma 182, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità per l'anno 2016), tenuto conto che sono in uso uno o più indicatori, anche in via alternativa, per la misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, tra quelli elencati nella sezione 6 del modello allegato al Decreto 25 marzo 2016 - a tal fine le organizzazioni che sottoscrivono il presente ACCORDO concordano espressamente nel ritenere essenziale, come previsto nella circolare dell'Agenzia delle Entrate numero 28/E, del 15 giugno 2016, che la condizione di incrementalità degli obiettivi, che dà diritto al trattamento fiscale agevolato, venga rispettata, ossia che l'incremento possa essere verificato, nell'arco di un periodo congruo (intendendosi per esso un periodo significativo anche ai fini della quantificazione del premio aziendale), attraverso indicatori numerici appositamente individuati e fondati su idonei riscontri documentali aziendali;
- AREA IMPIANTI SpA invierà, anche con modalità informatiche, una comunicazione scritta ai lavoratori evidenziando la strutturazione del PdR, precisando:
 - il periodo di riferimento;
 - la composizione del premio e gli indicatori adottati;
 - la stima del valore annuo medio pro capite del premio (sezione. 4 del modulo allegato al Decreto 25 marzo 2016) e le sue modalità di corresponsione, ivi compresa l'eventualità che il premio venga corrisposto, in tutto o in parte, tramite prestazioni di welfare aziendale, ai sensi dell'articolo 1, comma 184 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità per l'anno 2016) ed alle condizioni previste dalla citata circolare dell'Agenzia delle Entrate numero 28/E, del 15 giugno 2016;
- ai sensi dell'articolo 4, del Decreto 25 marzo 2016, sarà istituito un comitato composto da tre rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali sottoscrittrici dell'ACCORDO sul PdR e da tre rappresentanti di Area Impianti SpA che avrà il compito:
 - di valutare la conformità al presente accordo dei contenuti della comunicazione trasmessa ai sensi del precedente punto;
 - di valutare l'andamento dell'attuazione dell'accordo territoriale anche ai fini di quanto



AREA S.p.A. impianti

previsto al successivo punto - il comitato effettuerà la valutazione di conformità entro 10 giorni dall'invio della comunicazione di cui al precedente punto.

- AREA IMPIANTI SpA, nei tempi tecnicamente necessari per la verifica dei risultati, darà ai lavoratori informazione scritta sulle risultanze del premio; tale comunicazione sarà tempestivamente trasmessa anche al comitato di cui al precedente punto - il comitato provvederà a redigere un rapporto, su dati aggregati, del PdR ai fini del monitoraggio degli effetti dell'ACCORDO; tale rapporto sarà inviato alle organizzazioni al fine di valutare l'andamento complessivo e gli effetti dell'ACCORDO stesso.

OBIETTIVI AZIENDALI

Il PdR relativamente agli OBIETTIVI AZIENDALI viene strutturato sul rapporto MOL CONSUNTIVO 2019 / MOL CONSUNTIVO 2018.

Al fine di premiare il massimo sforzo di conseguimento dell'obiettivo strategico aziendale, si prevede di adottare un criterio premiante / incentivante come da tabella che segue:

quote di raggiungimento dell'obiettivo	incentivo % sul premio base
oltre 120%	110% premio base considerato
oltre 100% e fino a 120%	105% premio base considerato
da 95% a 100%	100% premio base considerato
da 90% a 95%	95% premio base considerato
da 85% a 95%	90% premio base considerato
meno di 85%	0% premio base considerato

Tabella 2 - variazione del PdR in riferimento al raggiungimento di quote diverse del rapporto MOL CONSUNTIVO 2019 / MOL CONSUNTIVO 2018

OBIETTIVI INDIVIDUALI

Al fine di premiare, oltreché gli obiettivi di performance di bilancio aziendale, il PdR si rivolge anche ai singoli lavoratori, incentivando i valori coerenti con la mission societaria.

In merito alla valutazione individuale si dà atto che, per l'anno 2019, gli obiettivi di cui sopra sono raggiunti al 100%.

[Handwritten signatures and initials]

AREA_{S.p.A.} impianti

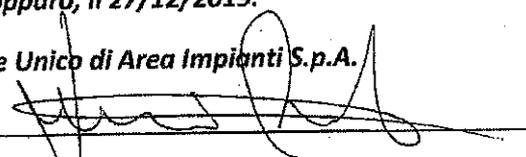
Tutte le quote calcolate (obiettivi aziendali e individuali) saranno ridotte in ragione della presenza/assenza dei singoli, sulla base delle ore di assenza/ore lavorabili:

Le parti si accordano affinché le assenze valutabili ai fini della contabilizzazione del PdR siano quelle per:

- malattia, con esclusione delle terapie salvavita certificate dal servizio erogante;
- aspettativa non retribuita come prevista dal CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI 10/07/2016;
- congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del **decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 e successive modifiche ed integrazioni.**

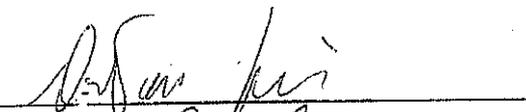
Sottoscritto in Copparo, il 27/12/2019.

L'Amministratore Unico di Area Impianti S.p.A.

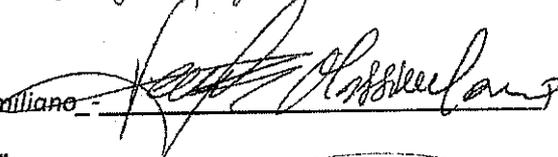
(Finessi Riccardo 

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PROVINCIALI

F.P. C.G.I.L.:

(Artosi Fabio 

F.I.T. C.I.S.L.:

(Vicentini Massimiliano 

U.I.L. TRASPORTI:

(Benini Eugenio 

R.S.A. DI Area Impianti S.p.A.:

(Bertelli Raffaele 

